

WEBINAR

SAFE® PORTFOLIOMANAGEMENT: SO BESCHLEUNIGEN SIE IHRE TIME-TO-MARKET

21.11.2023





AXEL STRASCHIL

2Corn
Inhaber



DIETER FREISMUTH

Planforge
CTO



BERATER

für Lean-Agile als Strategie mit ROI
Portfolio und Produkt Management

COACH

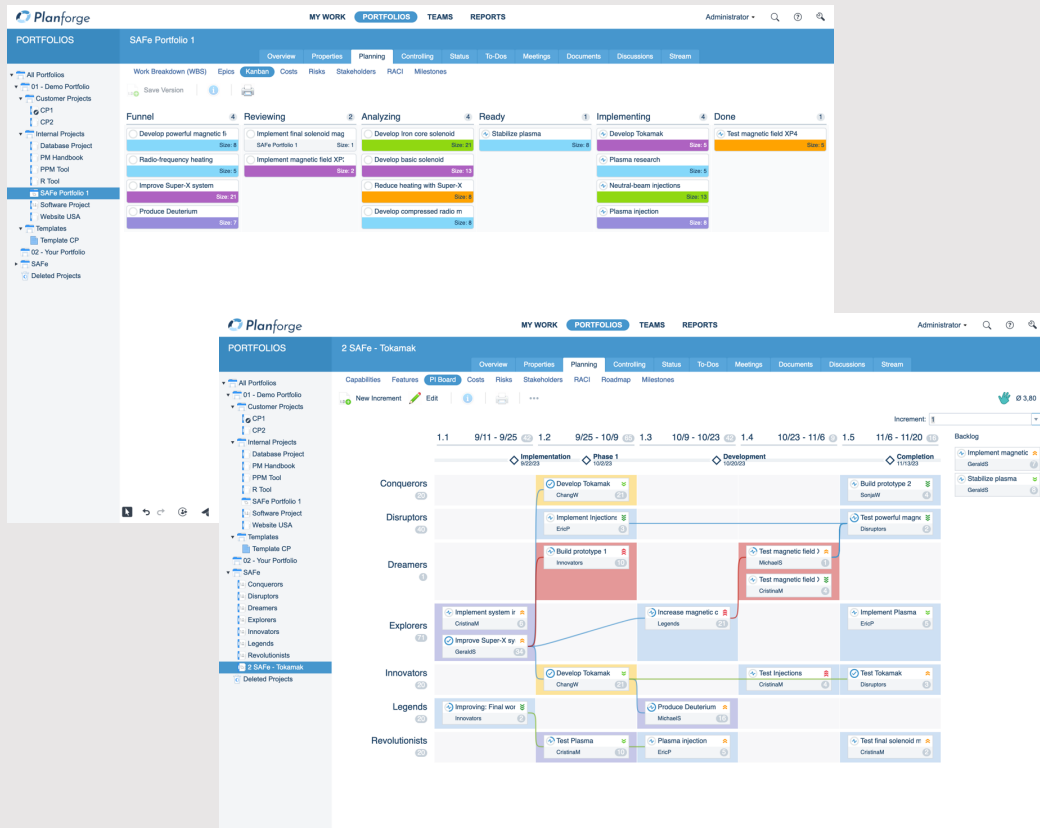
für Transformation & Integrale OE
SAFe nachhaltig implementieren

Axel Straschil

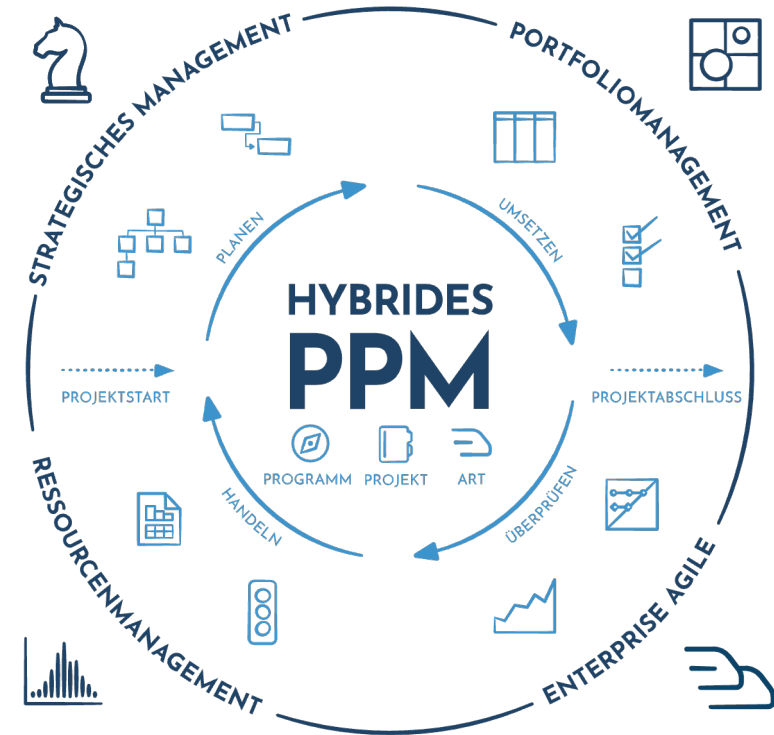
2corn.one/axel



HYBRIDES PROJEKT- & PORTFOLIO-MANAGEMENT



kostenlos für bis zu 4 User



planforge.io

Agenda

1. SAFe Marketing: 30-75% Faster Time-to-Market
2. Von der Idee zur Innovation: Value Stream & Dual Operating System
3. Paradigmenwechsel: Vom Projekt zum Epic & Prio nach Mehrwert
4. Lean Portfolio Management: Häufige Fehler
5. Planforge Software: LPM richtig umsetzen

Agenda

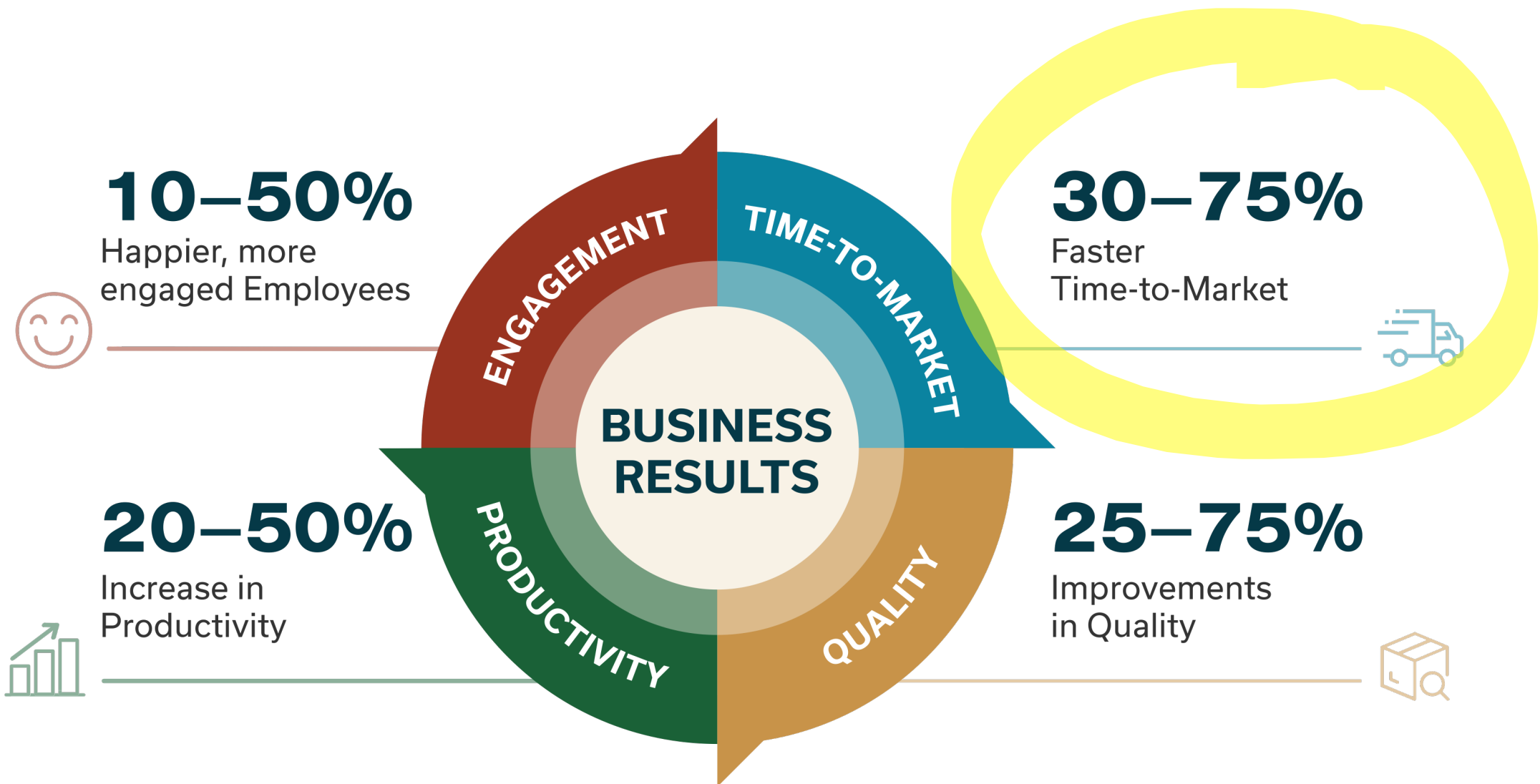
1. SAFe Marketing: 30-75% Faster Time-to-Market

2. Von der Idee zur Innovation: Value Stream & Dual Operating System

3. Paradigmenwechsel: Vom Projekt zum Epic & Prio nach Mehrwert

4. Lean Portfolio Management: Häufige Fehler

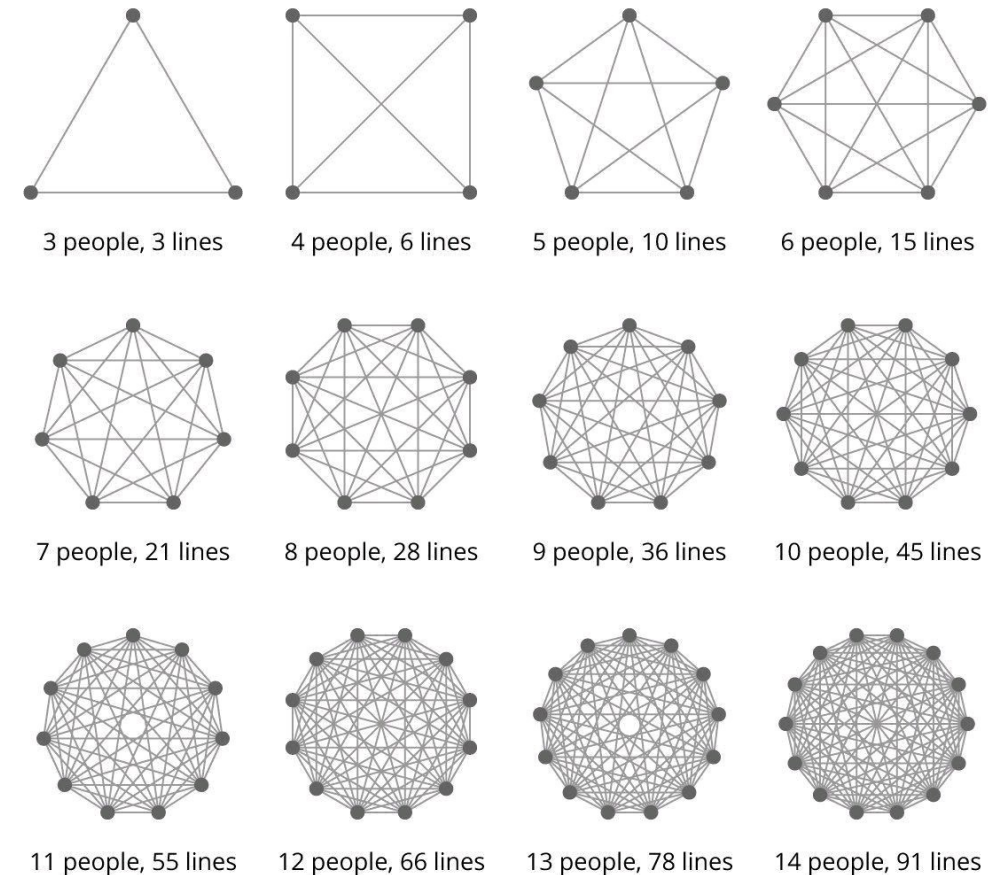
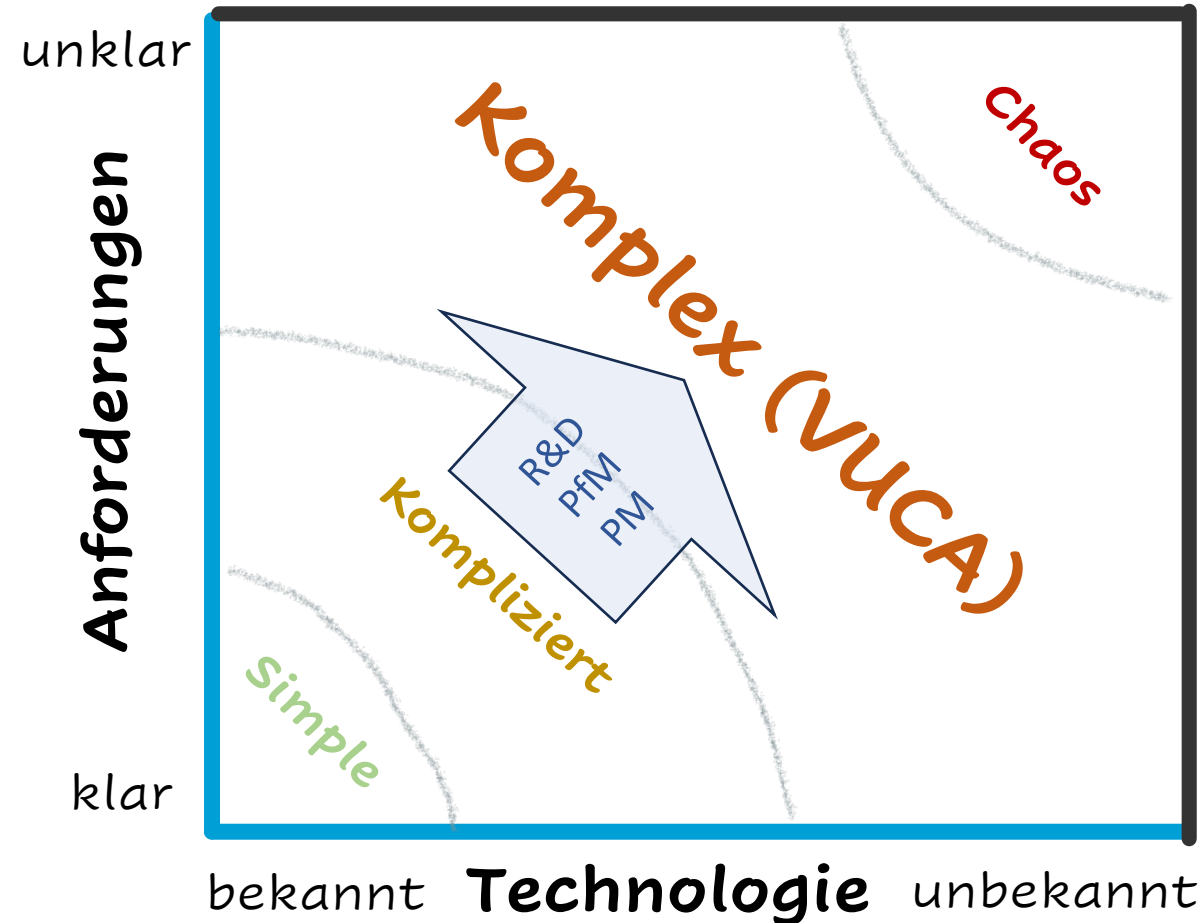
5. Planforge Software: LPM richtig umsetzen

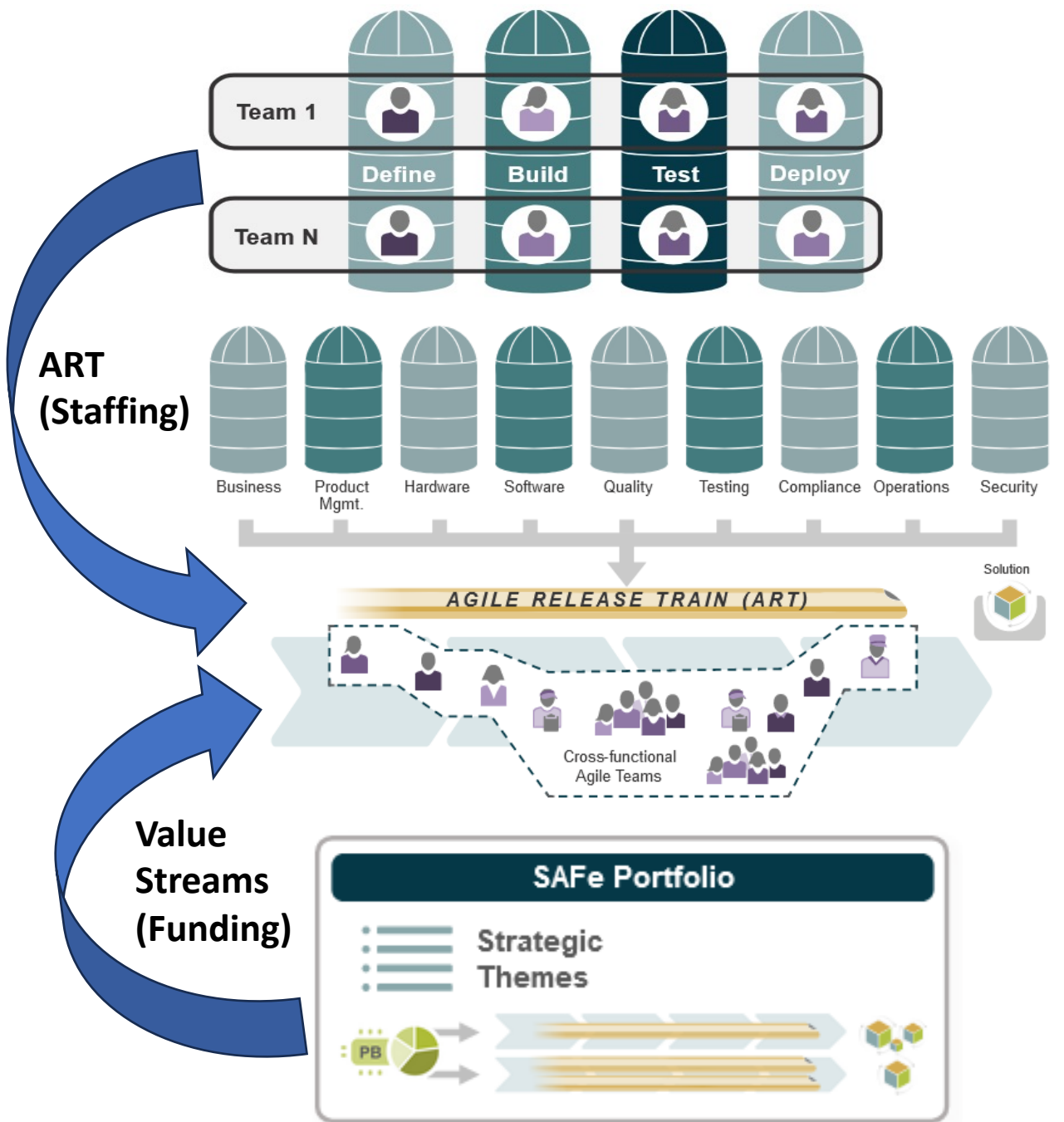
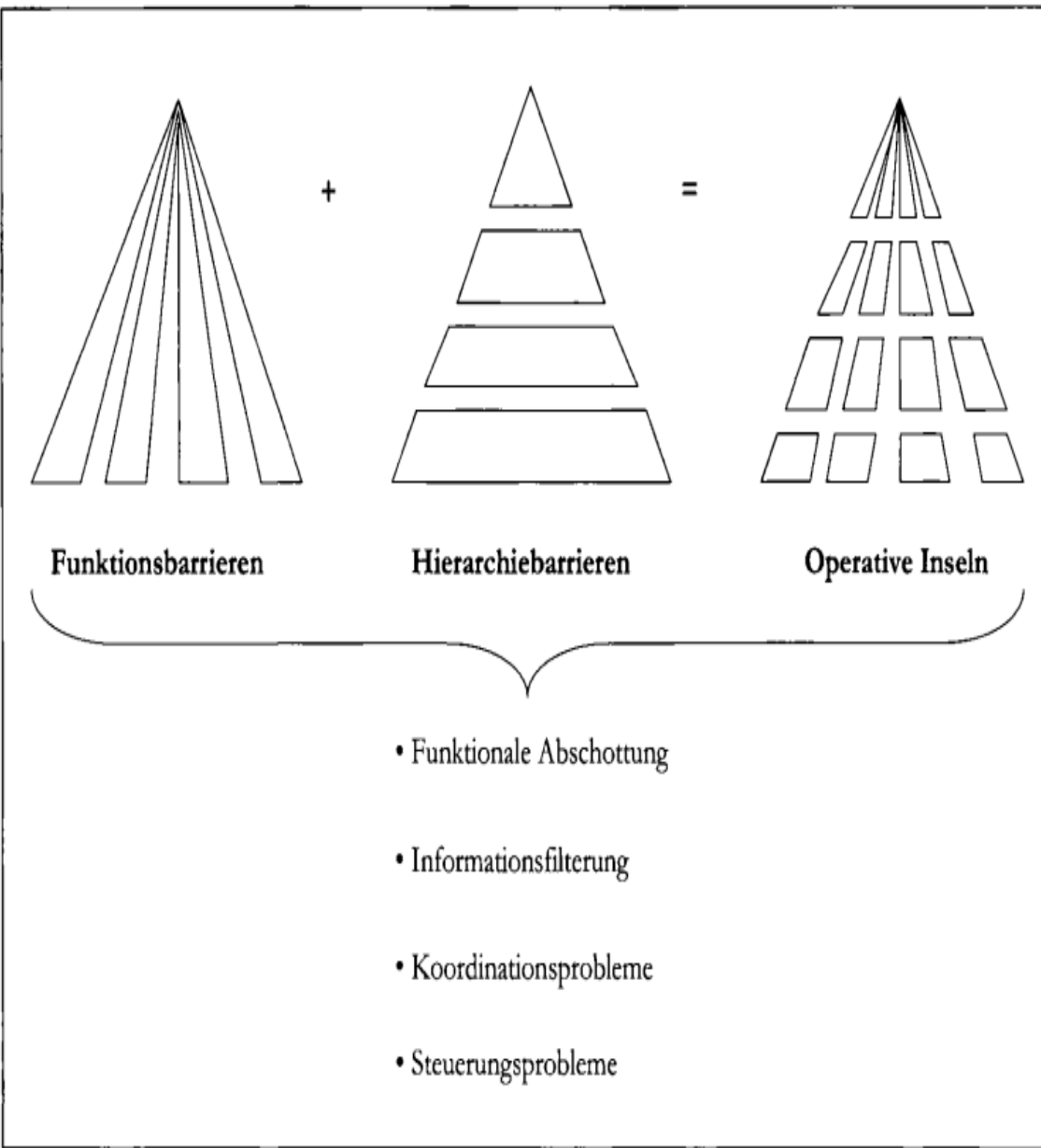


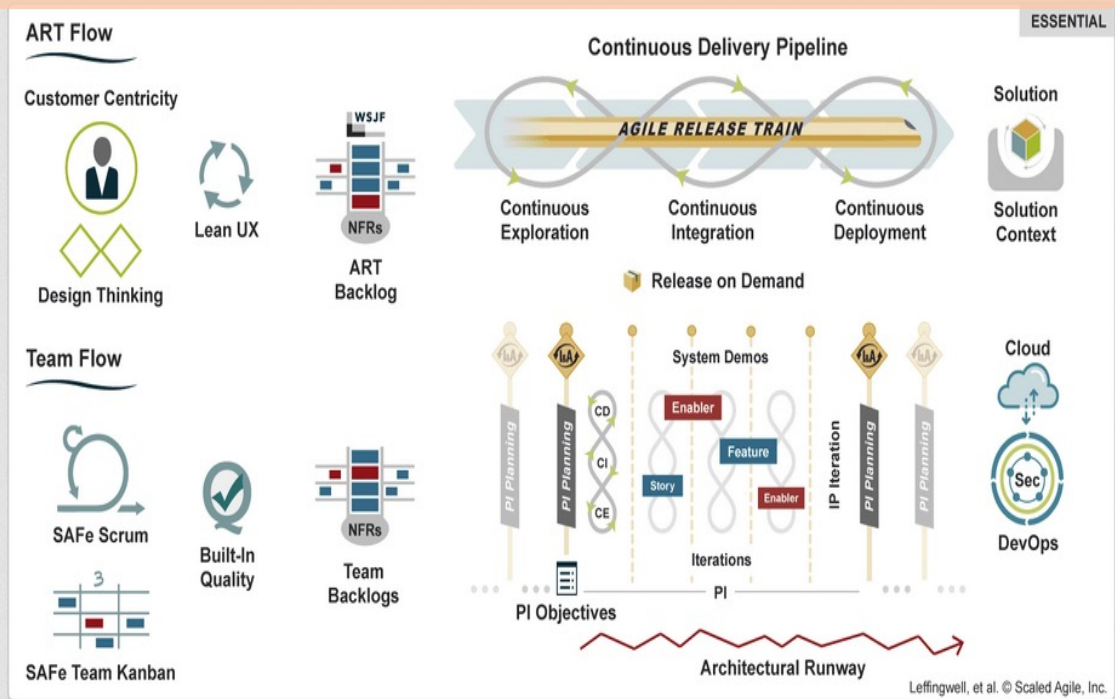
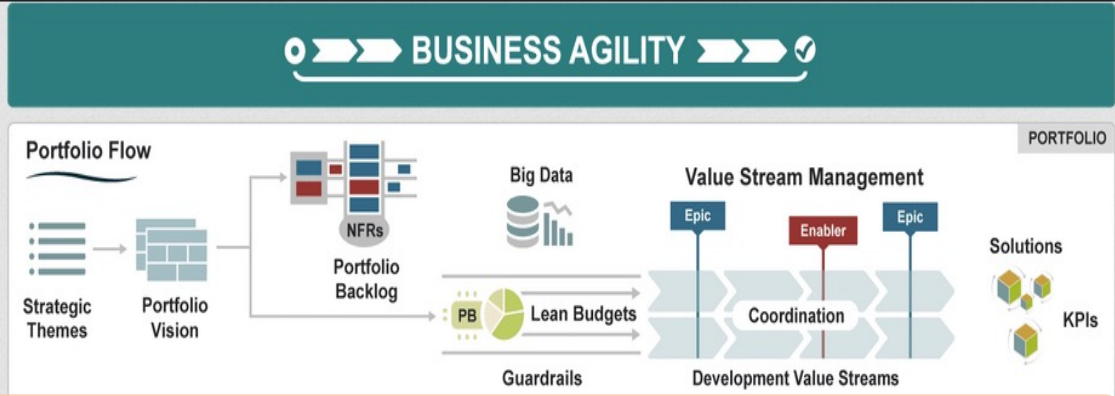
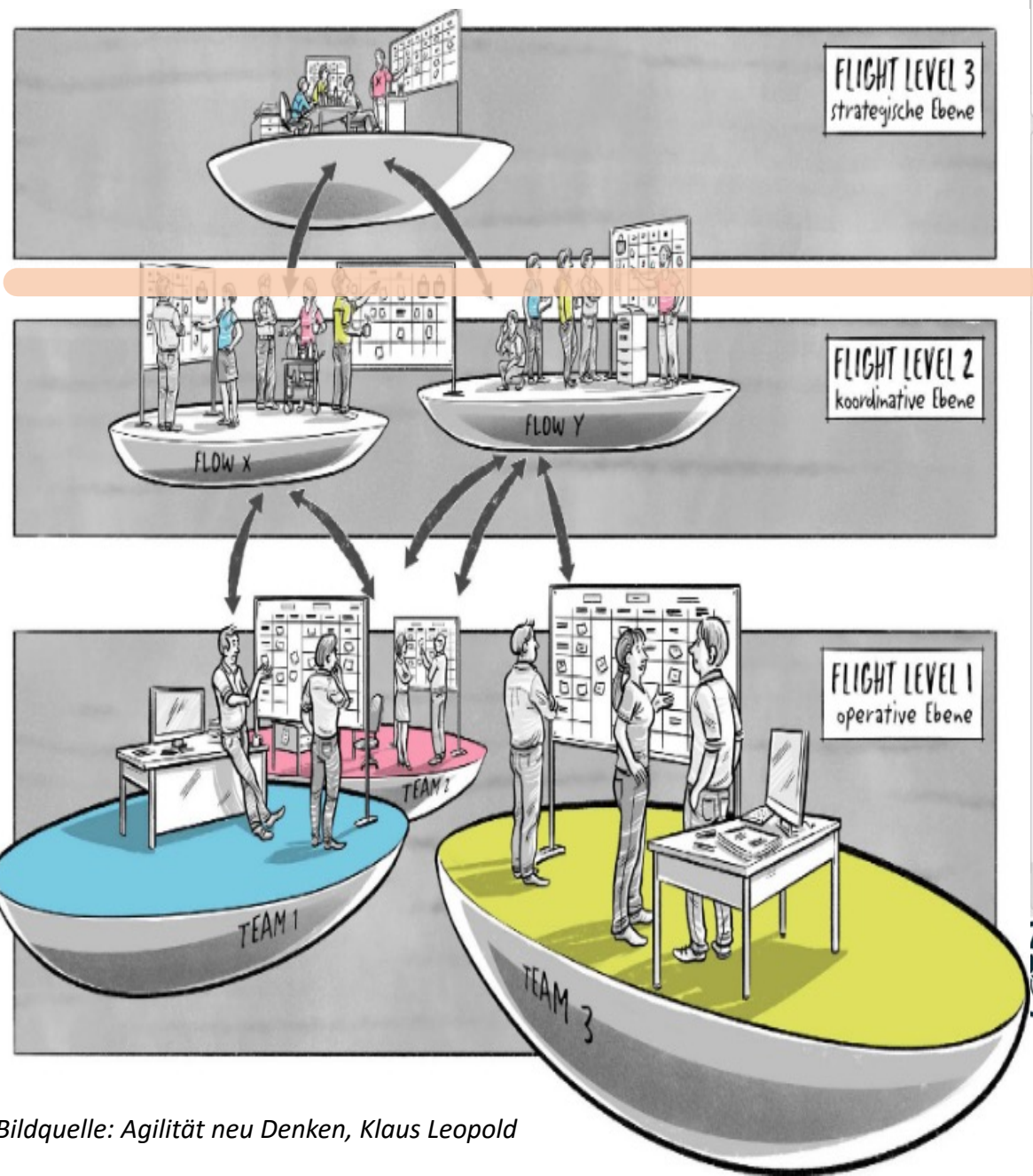
Kommunikation in Komplexität

Projektmanagement wird zum Wissensmanagement.
Mit Kopfarbeitenden komplexe Problemstellungen in kollektiven Intelligenzräumen lösen.

$$\frac{n * (n - 1)}{2}$$







Bildquelle: Agilität neu Denken, Klaus Leopold

Zeitfresser?



Der Durchfluss folgt der Struktur

- Lange Wege, Übergabepunkte und Abhängigkeiten → führt zu langen Durchflusszeiten
- Komplexität und Dezentralisierung → Selbstorganisation braucht Rahmenbedingungen

Der Durchfluss ist verstopft

- Anzahl Projekte und Teamzuweisungen → Overhead & Context Switching bis zum Stillstand
- Große Arbeitspakete, unverbindliche Priorisierung → gegenseitige Blockade ohne Progress

Agenda

1. SAFe Marketing: 30-75% Faster Time-to-Market

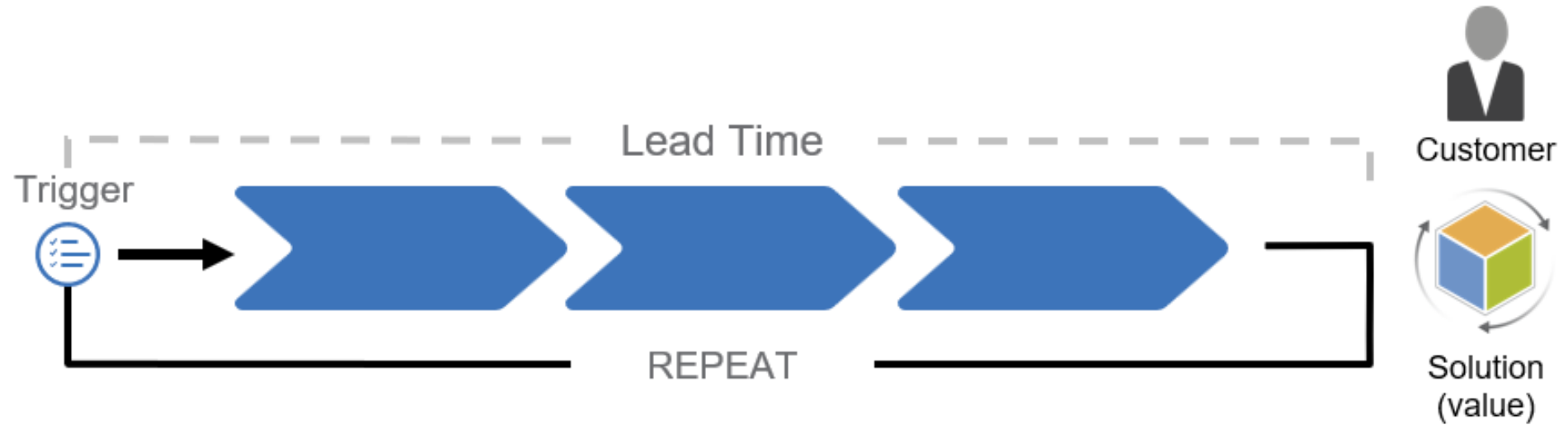
2. Von der Idee zur Innovation: Value Stream & Dual Operating System

3. Paradigmenwechsel: Vom Projekt zum Epic & Prio nach Mehrwert

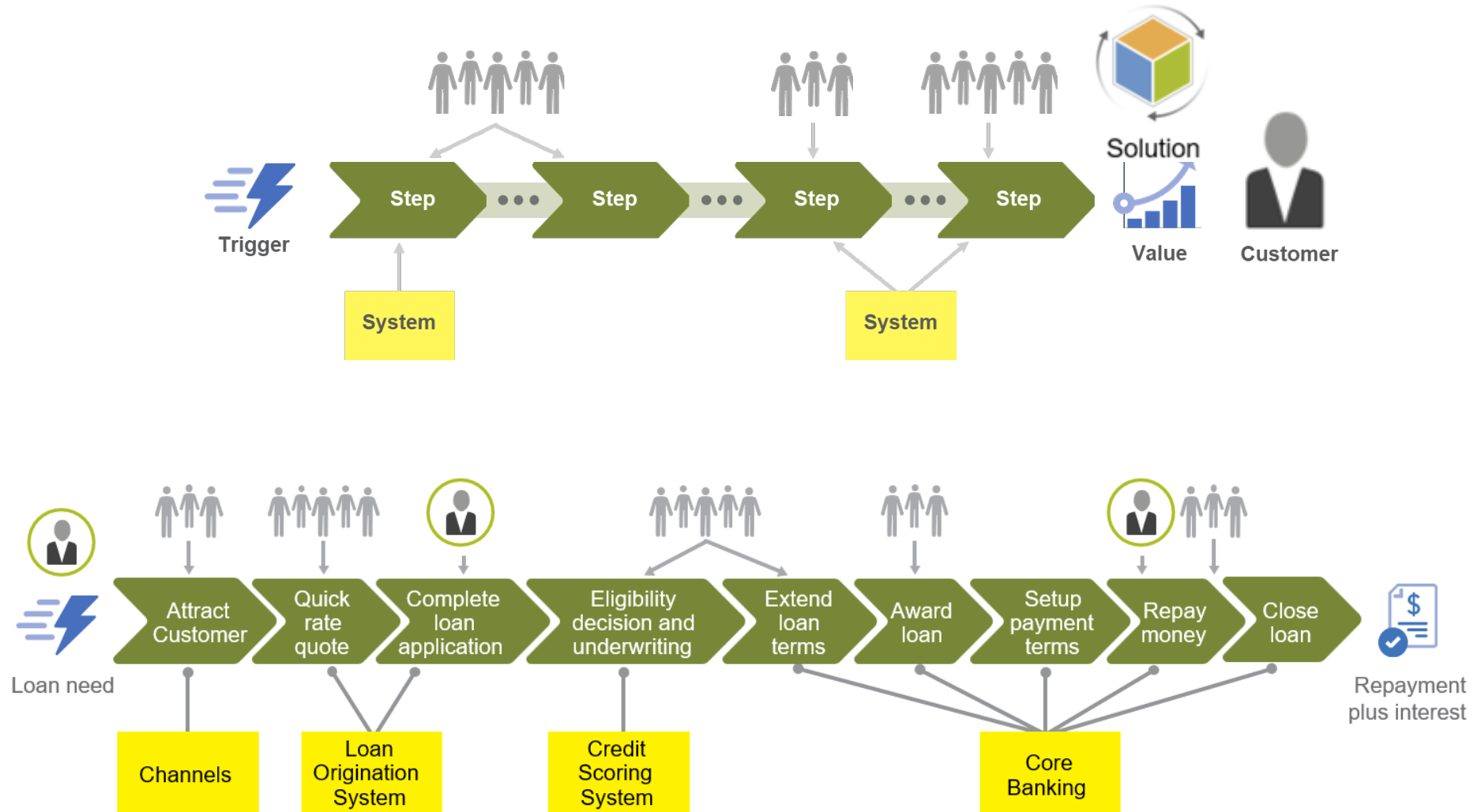
4. Lean Portfolio Management: Häufige Fehler

5. Planforge Software: LPM richtig umsetzen

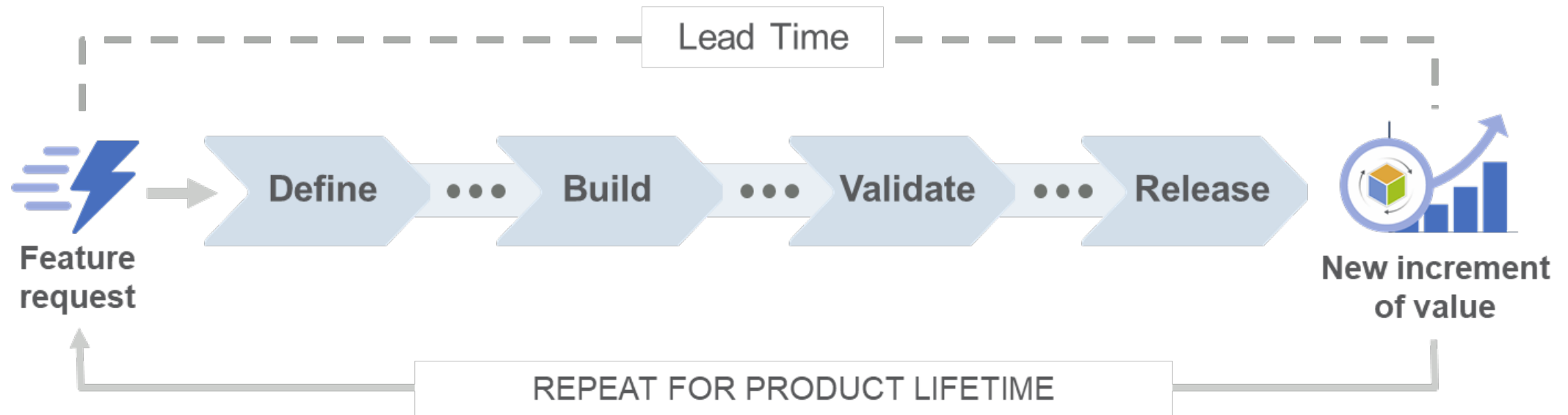
Lean Thinking: Value Stream Management



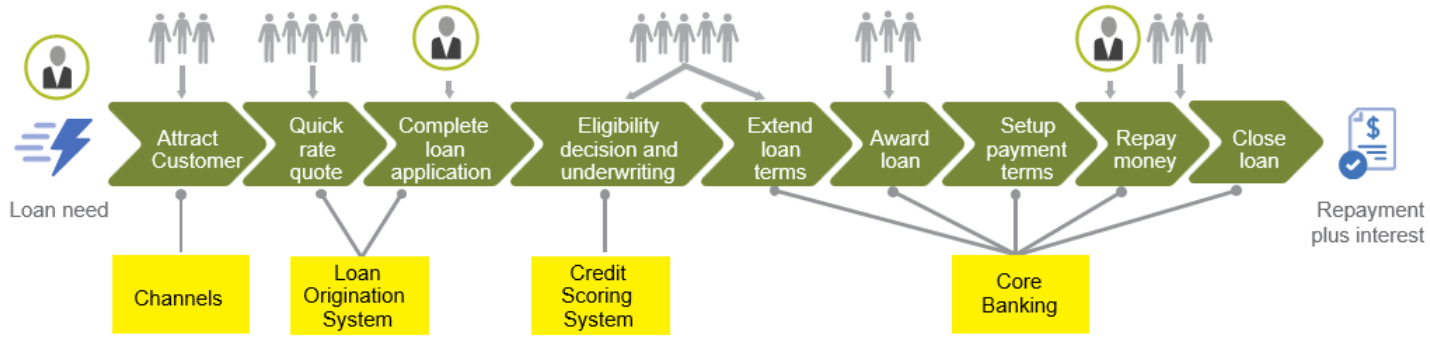
Operational Value Stream



Development Value Stream

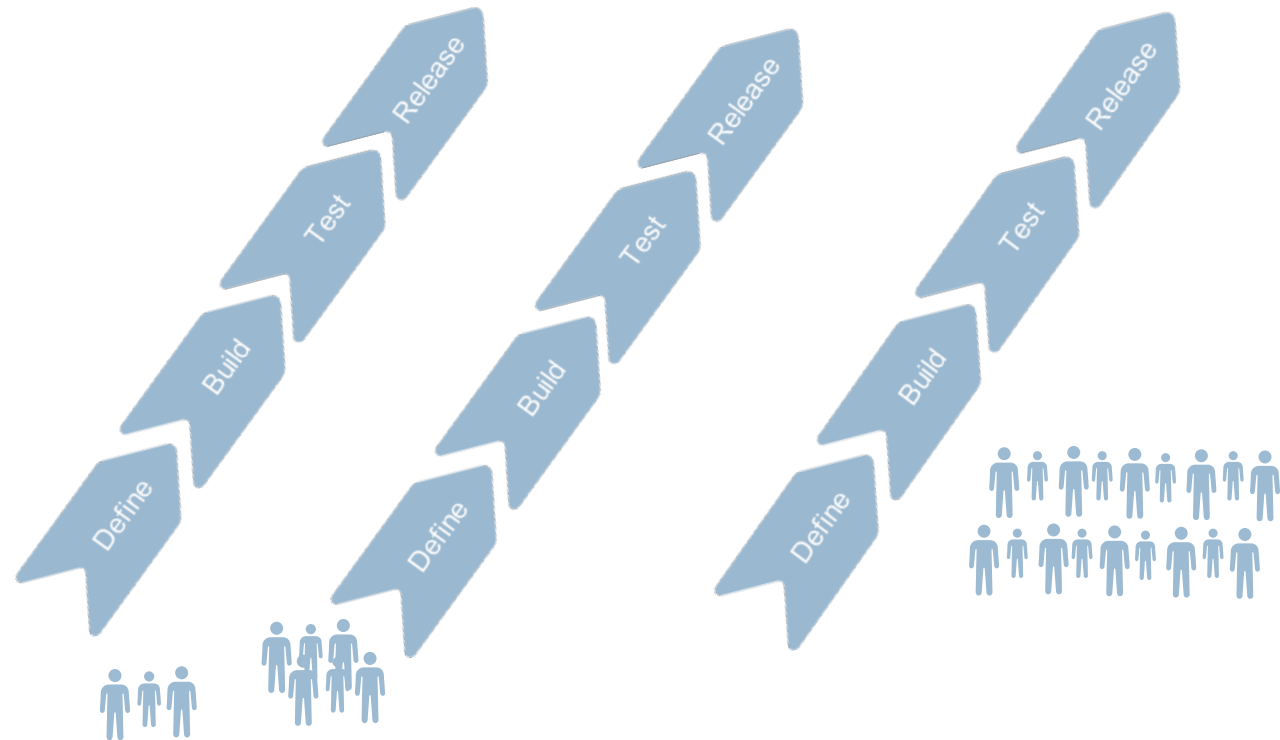


Operational & Development Value Stream

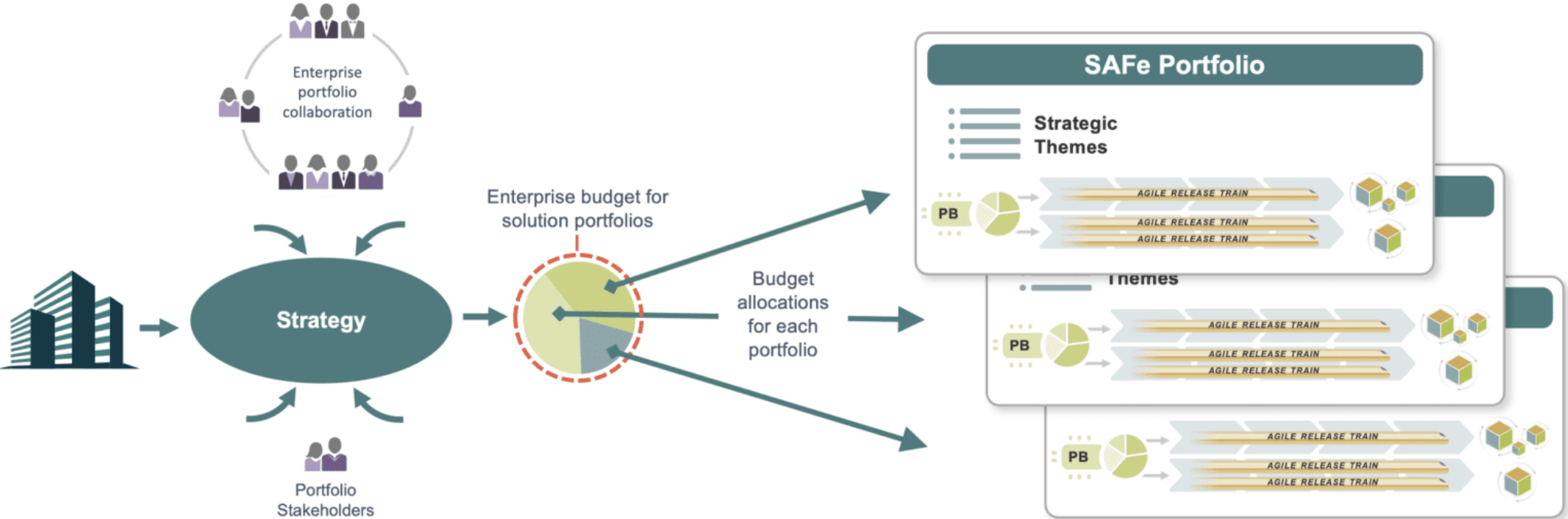


Operational Value Streams

Development Value Streams



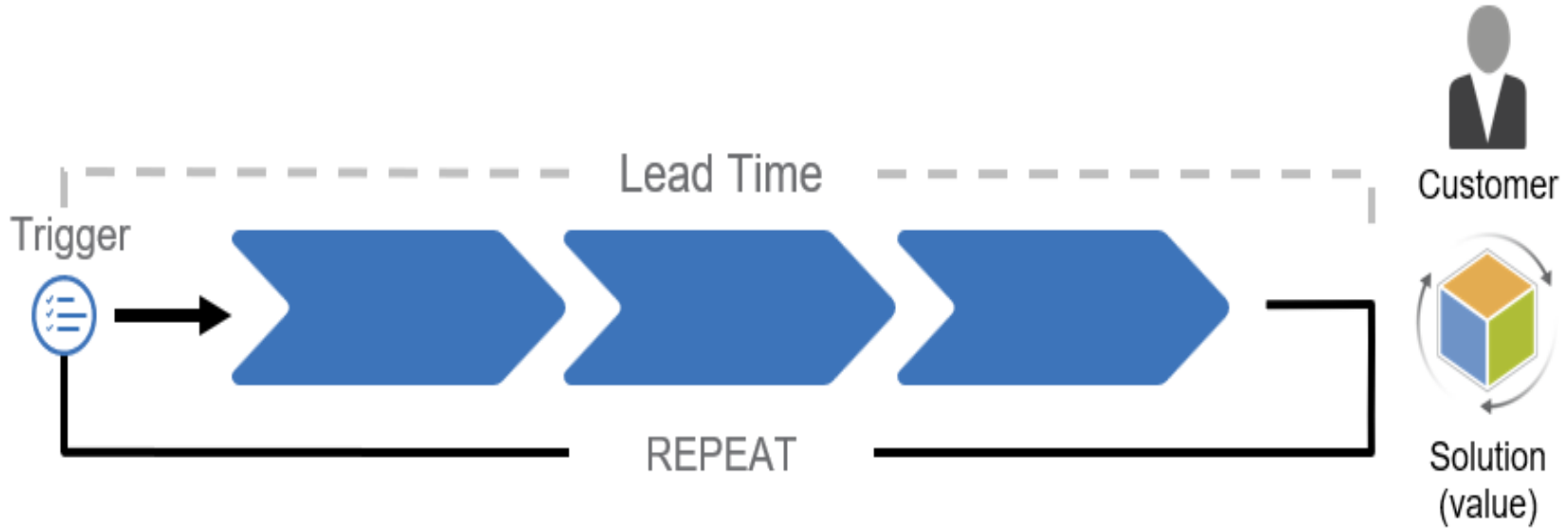
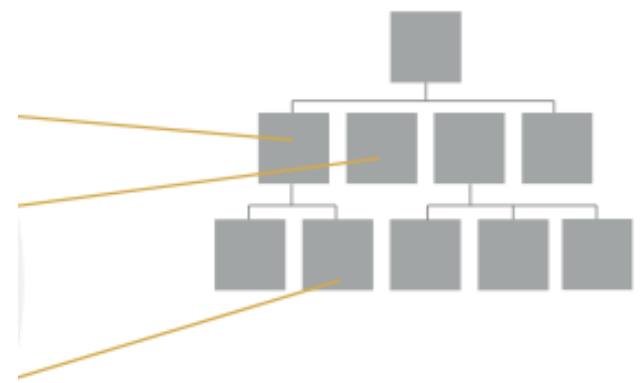
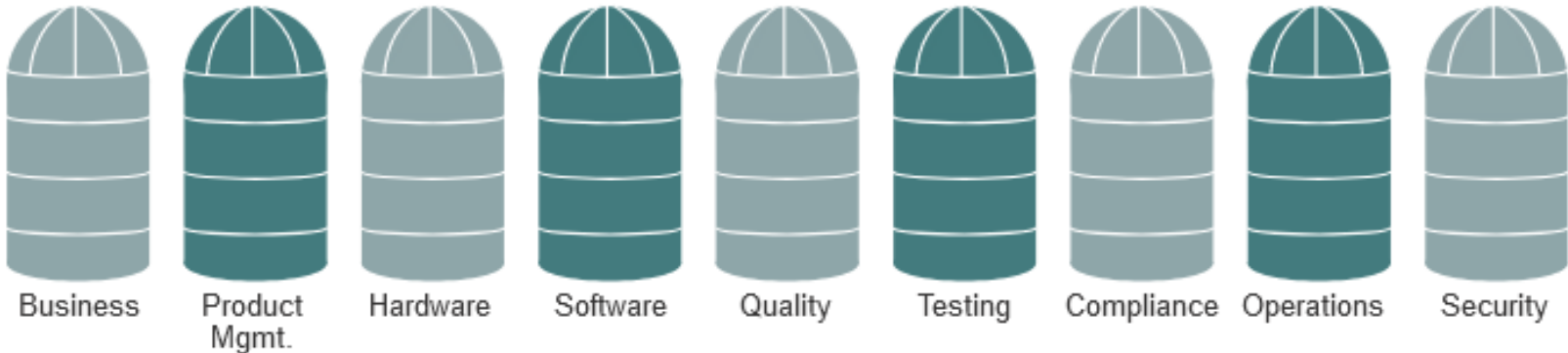
Lean Portfolio Management is Funding Value Streams ...



... to evolve Value via Solutions managed by Epics build by self-organized Agile Release Trains



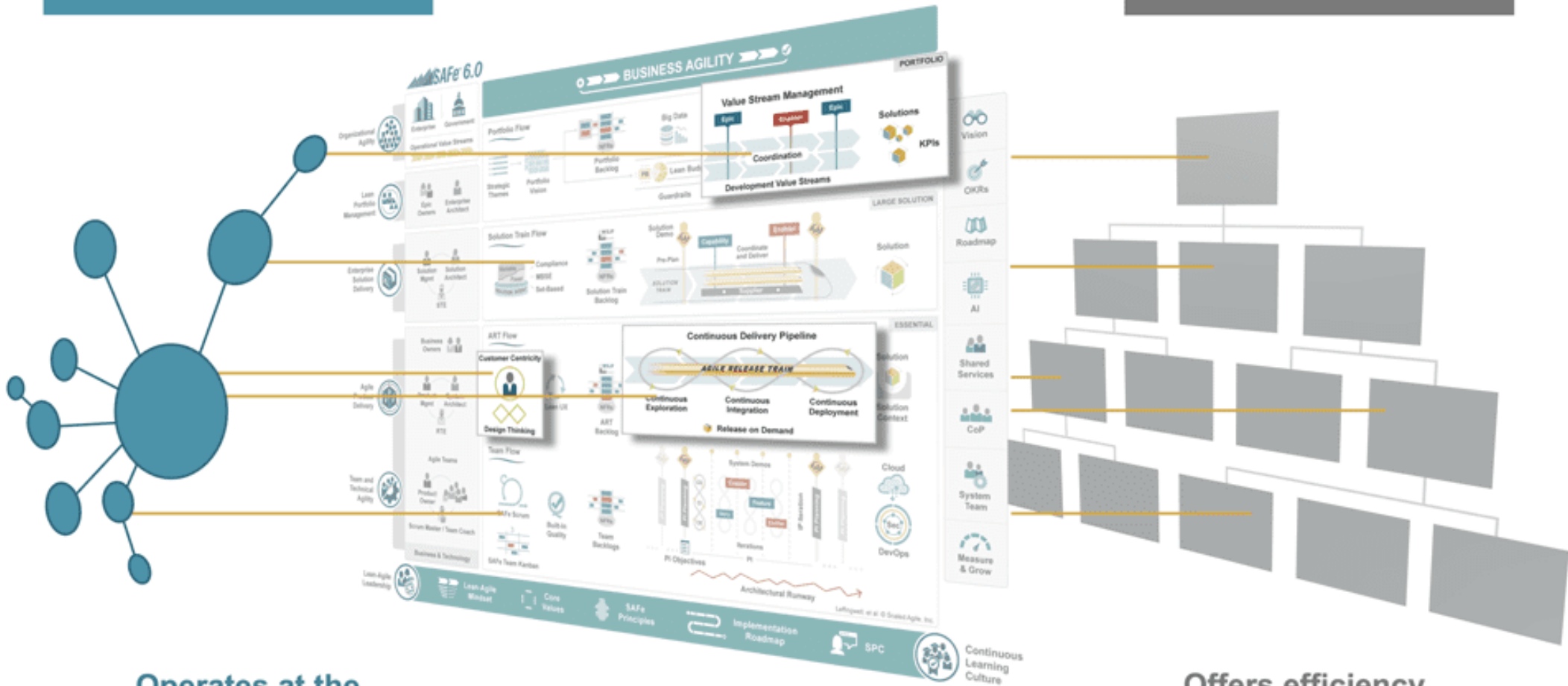
Value Streams have no natural flow within Functional Hierarchy



Stuffing: Dual Operating System (*not a Matrix*)

Value Stream Network

Traditional Hierarchy



Operates at the speed of innovation

Offers efficiency and stability

Agenda

1. SAFe Marketing: 30-75% Faster Time-to-Market

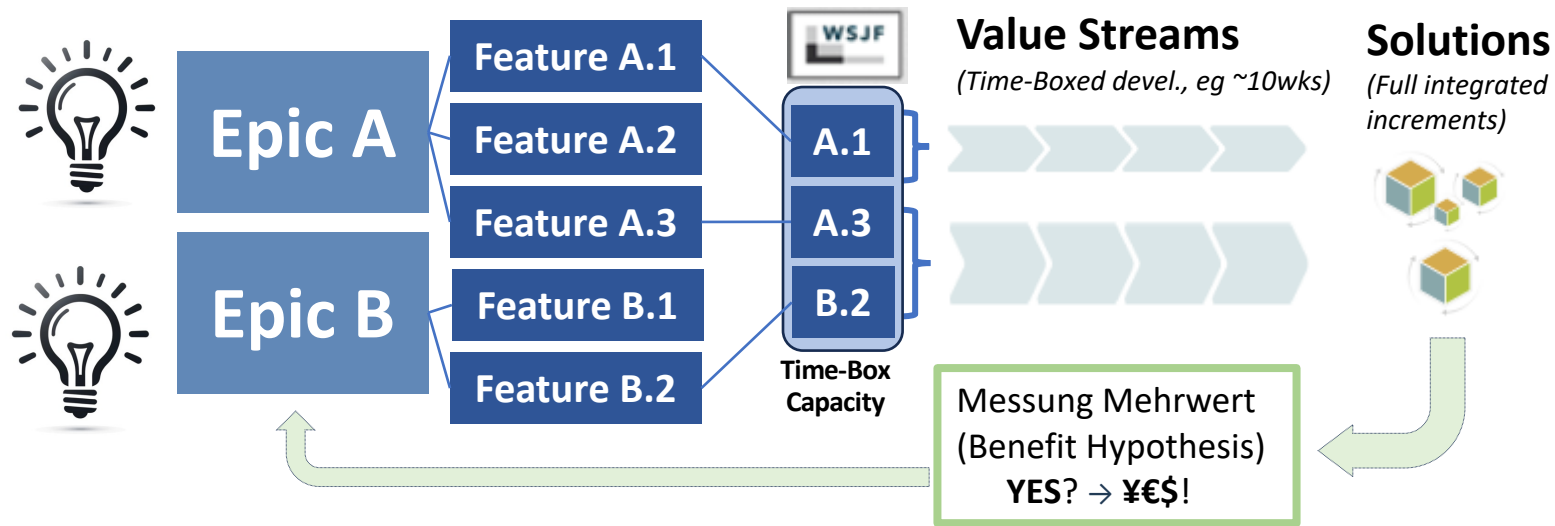
2. Von der Idee zur Innovation: Value Stream & Dual Operating System

3. Paradigmenwechsel: Vom Projekt zum Epic & Prio nach Mehrwert

4. Lean Portfolio Management: Häufige Fehler

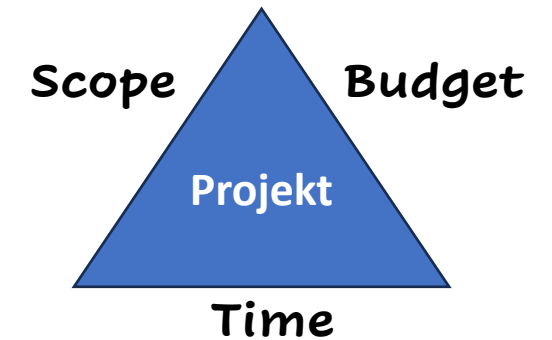
5. Planforge Software: LPM richtig umsetzen

Epic => Solution (Lösung, Initiative, Produkt, Service, Bundle, ...)



- Ist ein signifikantes Vorhaben für eine Solution
- Beinhaltet Mehrwert (Benefit) Hypothese
- Existiert, solange Mehrwert erreichbar ist
- Messung Fortschritt: Grad Erreichung des definierten Mehrwerts
- Start/Ende offen, Scope variabel
- Aktive Umsetzung durch Features (Time-Boxed), wenn Priorisierung nach WSJF gegeben, und Kapazitäten innerhalb der Time-Box garantiert
- Umsetzung der Features durch Value Streams

Projekte



Im Komplexen führen parallele Projekte zur Change-Request Hölle, und zur Abwälzung ungelöster organisatorischer Probleme zum Mitarbeiter. „Wir sitzen den ganzen Tag nur noch in Meetings, und kommen nicht mehr zum produktiven Arbeiten.“

Epic

Prio using WSJF

(Weighted Shortest Job First)

- Wenn ich entscheide, was ich tue, entscheide ich auch immer mit, was ich nicht tue
- Dem Gewinn aus dem, was ich tue, stehen die Verlustkosten von dem gegenüber, was ich in dieser Zeit nicht getan habe
- WSJF maximiert Gewinn durch Minimierung der Verlustkosten
- WSJF steigt mit kleinen Items

$$\text{WSJF} = \frac{\text{Cost of Delay}}{\text{Job Duration}}$$

$$\text{Cost of Delay} = \text{User - Business Value} + \text{Time Criticality} + \text{Risk Reduction and/or Opportunity Enablement}$$

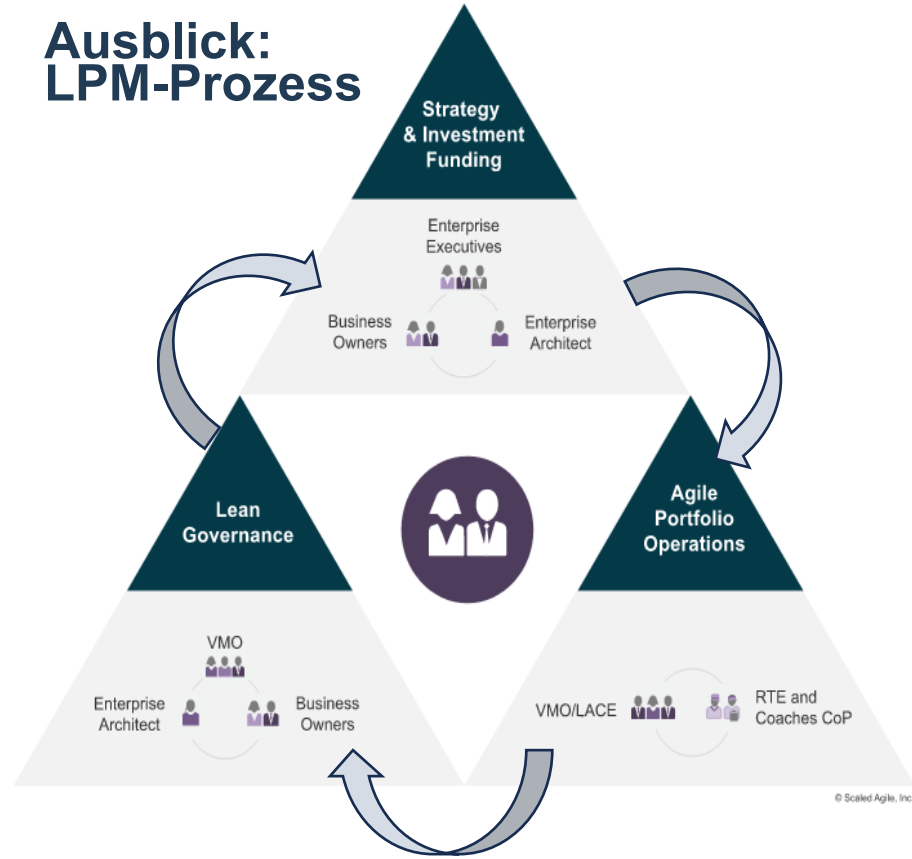
Beispiel mit relativen Fibonacci Werten (1,2,3,5,8,13,20, ...)

Jobs	User-business value	Time criticality	RR OE Value	CoD	Job Size	WSJF
Single-sign on	5 +	8 +	1 =	14 /	3 =	4.70
Move to cloud	3 +	5 +	3 =	11 /	8 =	1.38
Mobile app	1 +	1 +	5 =	7 /	1 =	7.00

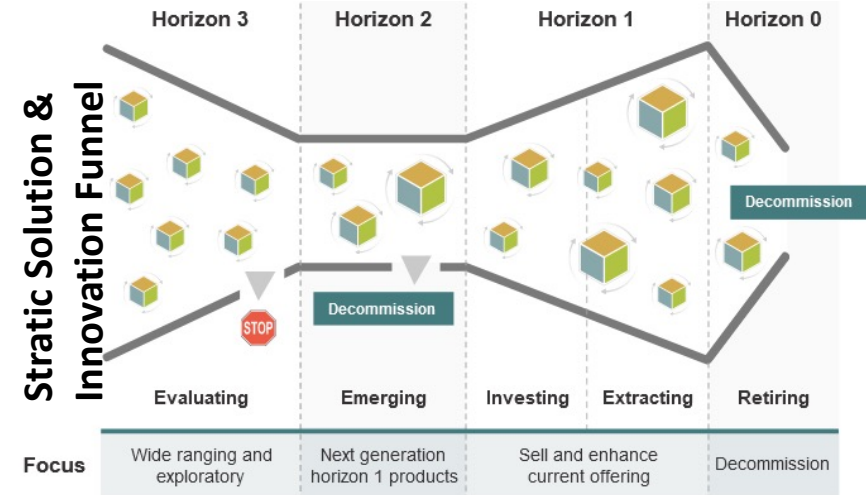
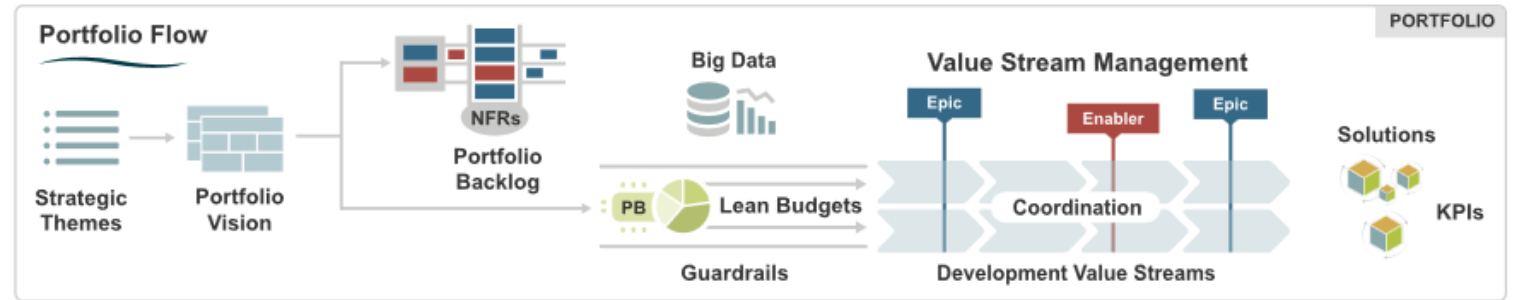
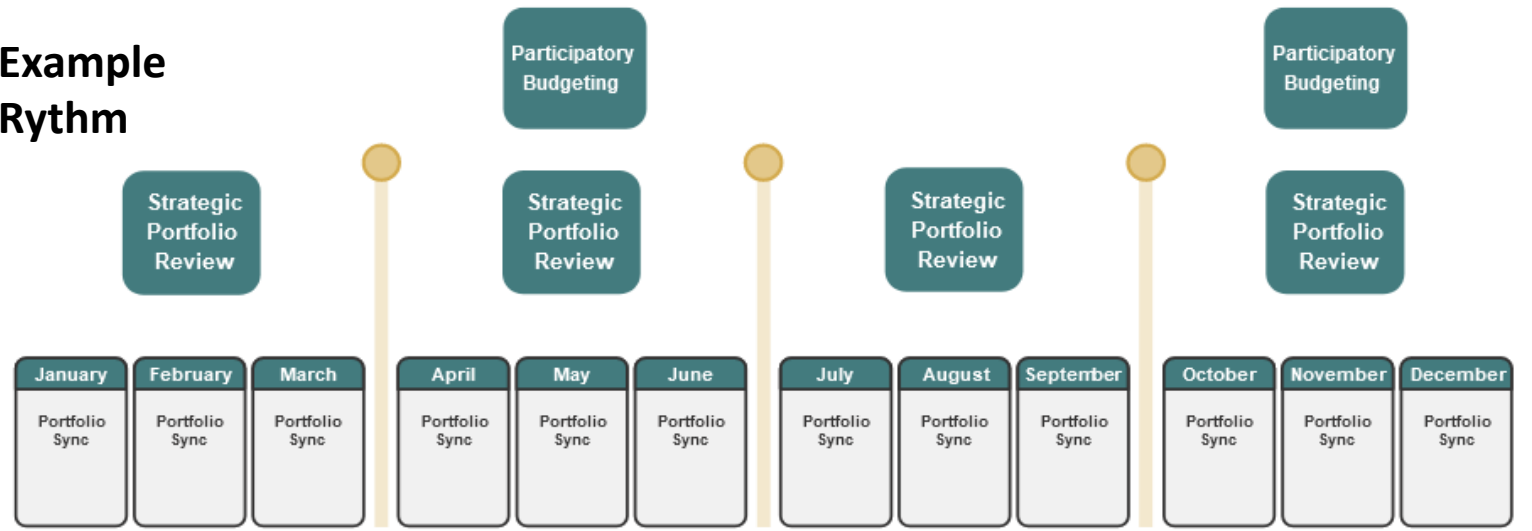
Epic Hypothesis Statement

Funnel Entry Date:	<The date that the epic entered the funnel.>
Epic Name:	<A short name for the epic.>
Epic Owner:	<Name of the epic owner.>
Epic Description:	<p><An elevator pitch (value statement) that describes the epic in a clear and concise way.></p> <p>For <customers> who <do something> the <solution> Is a <something – the 'how'> that <provides this value> unlike <competitor, current solution or non-existing solution> our solution <does something better – the 'why'></p>
Business Outcomes:	<The measurable benefits that the business can anticipate if the epic hypothesis is proven to be correct.>
Leading Indicators:	<The early measures that will help predict the business outcome hypothesis. For more on this topic, see the Innovation Accounting advanced topic article.>
Nonfunctional Requirements (NFRs):	<Nonfunctional requirements (NFRs) associated with the epic.>

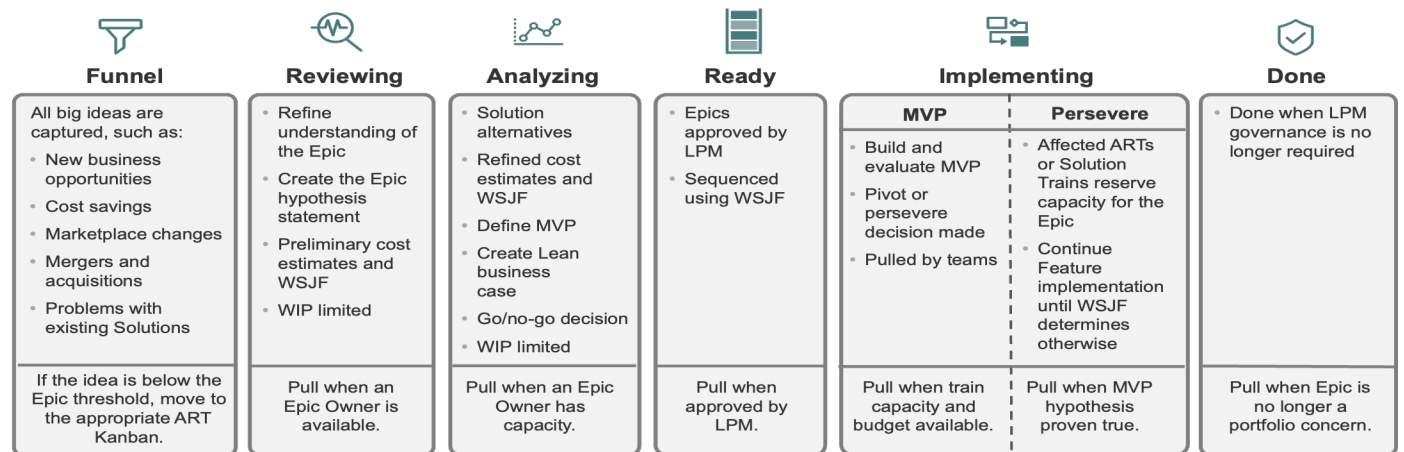
Ausblick: LPM-Prozess



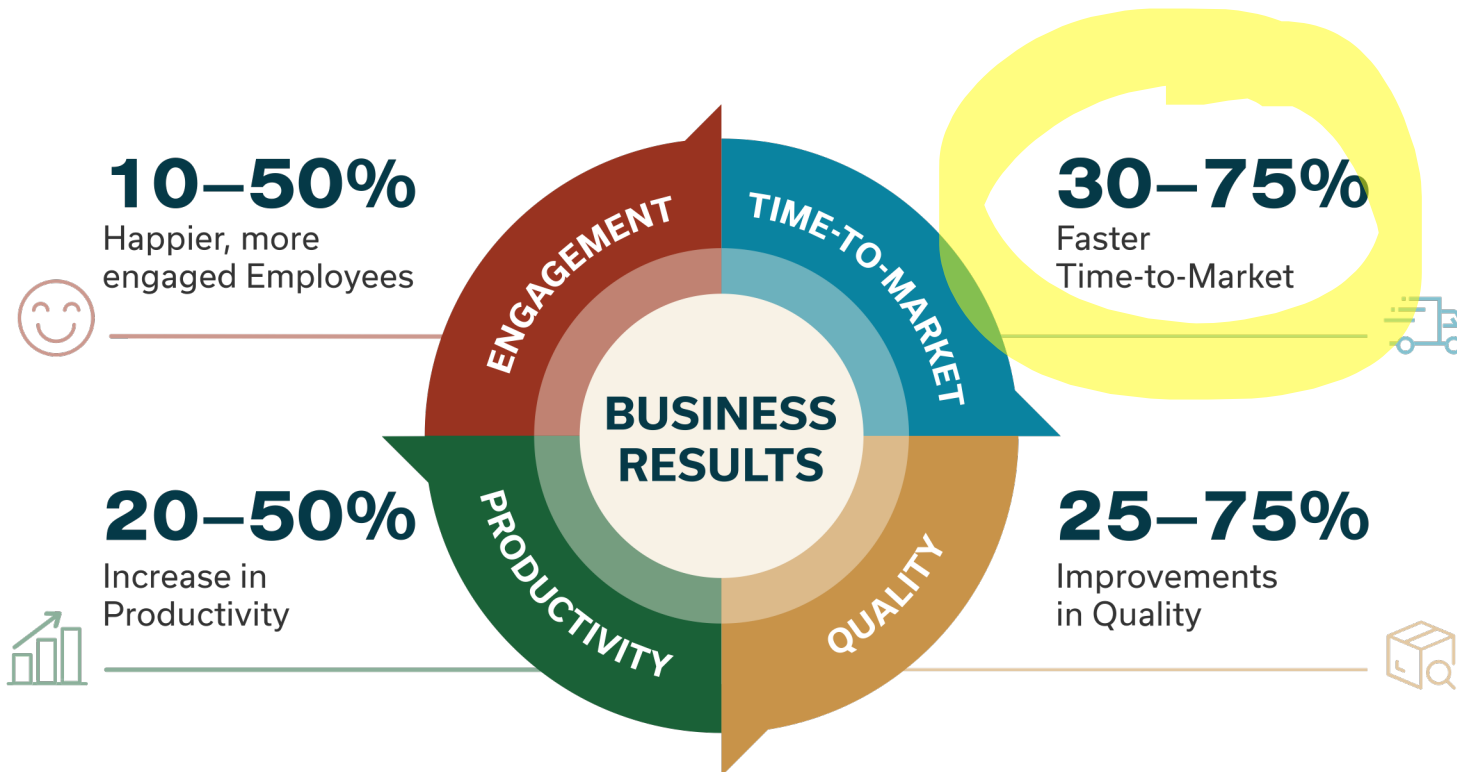
Example Rythm



Backlog Kanban Flow



Sind 30-75% Faster Time-to-Market realistisch?



Ja – mittels:

- Lean-Agile als Strategie
- Lean Portfolio Management (*LPM*)
- Value Streams
- Dual Operating System
- Network Organisation (*partial*)
- Trennung
 - Budget => Value Streams
 - Staffing => ART (*Agile Release Train*)
- Epics statt Projekte
- Prio nach Value mittels WSJF
- Parallelität vermeiden
- Pakete klein schneiden
- Lean-Agile Management
- Kollektiven Wissensräumen
- Richtige Mischung aus
 - Klaren Rahmenbedingungen
 - Dezentralisierung (*partial*)

Und „fail fast to learn fast“, zB:
LPM in einem Teilbereich innerhalb einem Quartal implementieren und loslegen“

Agenda

1. SAFe Marketing: 30-75% Faster Time-to-Market

2. Von der Idee zur Innovation: Value Stream & Dual Operating System

3. Paradigmenwechsel: Vom Projekt zum Epic & Prio nach Mehrwert

4. Lean Portfolio Management: Häufige Fehler

5. Planforge Software: LPM richtig umsetzen

Organisationen sind soziale Systeme

Eine Einführung von LPM (*Lean Portfolio Management*), SAFe oder Lean-Agile Strategien bedeutet für den umfassten Bereich einen Change oder eine Transformation – je nach aktueller Kultur. Dies bedingt ein Change- oder Transformationscoaching!

„Das Sein und das Tun sind untrennbar“
Autopoiesis (*Maturana/Varela*)

Können + Wollen + Dürfen = Tun

Problemstellung (*kompliziert/komplex*) und
Kultur (*der Organisation*)
determinieren die **Strategie**

Culture eats strategy ...



Entwicklungsstufen von Unternehmen

(Quelle: IMU Augsburg)

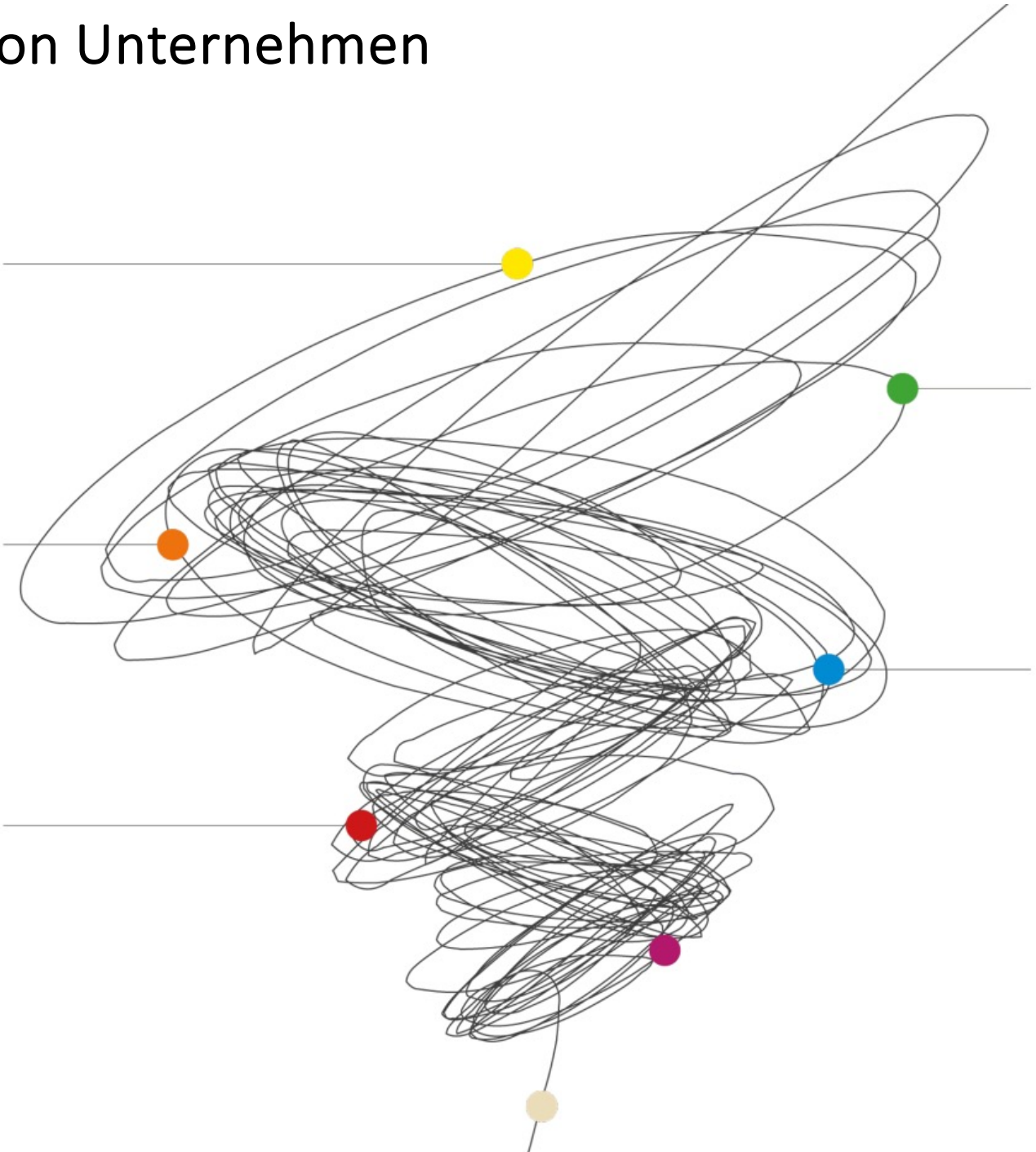
Gelb
Möglichkeitssucher
Unternehmen

Orange
Erfolgssucher
Unternehmen

Rot
Einzelkämpfer
Unternehmen

Grün
Team Mensch
Unternehmen

Blau
Loyales
Unternehmen



Gelb - Integral

Bewusstes, verantwortliches Sein in der Evolution durch Intuition und Hirn-Herz-Kohärenz, in Resonanz, Integration vorangegangener Wertebenen

2nd tier

1st tier

Grün - Miteinander

Zwischenmenschliche Beziehungen durch Achtsamkeit und Empathie, Potenzialentfaltung, Gleichwertigkeit und Nachhaltigkeit, Sinnorientierung

Orange - Erkenntnis

Wohlstand und Erfolg durch Wissenschaft und Fortschritt, Gewinnstreben, Wettbewerb, Selbstverantwortung, Transparenz, alle Möglichkeiten nutzen

Blau - Sicherheit

Ordnung und Stabilität durch Regeln, Bewahrung, Befehl und Kontrolle, Aufopferung, Loyalität, Verbindlichkeit, Moral

Rot - Macht

Wille und Durchsetzungskraft durch Ehrgeiz und Enthusiasmus, Heldenstum, Mythen, Impulsivität, Egozentrik

Purpur - Zugehörigkeit

Eigener Stamm gibt Vertrauen und Geborgenheit, Rituale, Würdigung der Ahnen, Animismus, Symbolik

Beige - Überleben

Existenzsicherung durch Fortpflanzung, Nahrung, Unterkunft, Gesundheit, unmittelbare Umwelterfahrung, Instinkt

Wertebenen

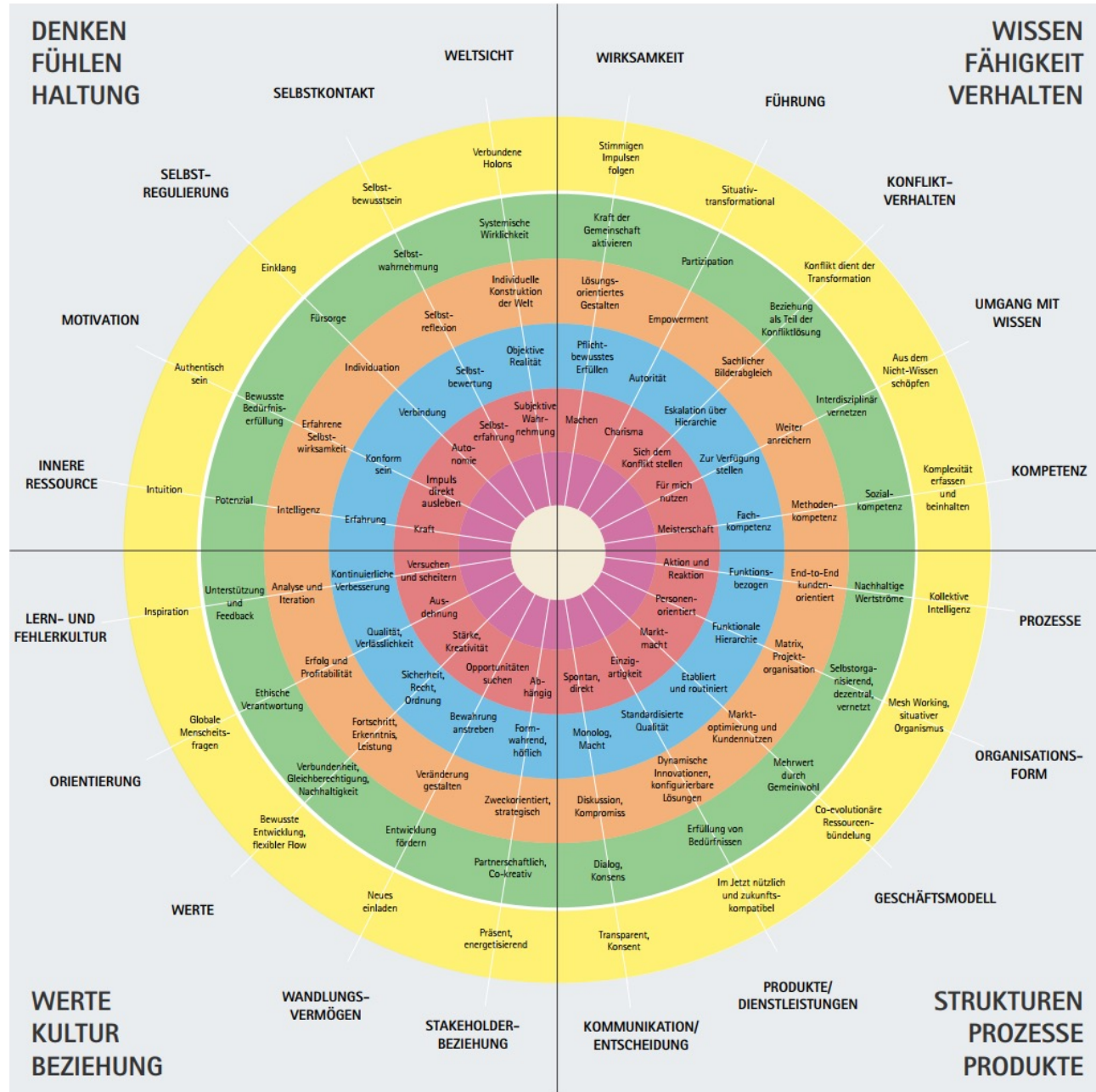


Integrale Landkarte in Anlehnung an Spiral Dynamics (Beck/Cowan) und 4-Quadranten-Modell (Wilber)

Individuell

Innen

Aussen



Kollektiv

Innen

www.i-m-u.de

Aussen

Individuell

Kollektiv

Gelb - Integral

Bewusstes, verantwortliches Sein in der Evolution durch Intuition und Hirn-Herz-Kohärenz, in Resonanz, Integration vorangegangener Wertebenen

2nd tier

1st tier

Grün - Miteinander

Zwischenmenschliche Beziehungen durch Achtsamkeit und Empathie, Potenzialentfaltung, Gleichwertigkeit und Nachhaltigkeit, Sinnorientierung

Orange - Erkenntnis

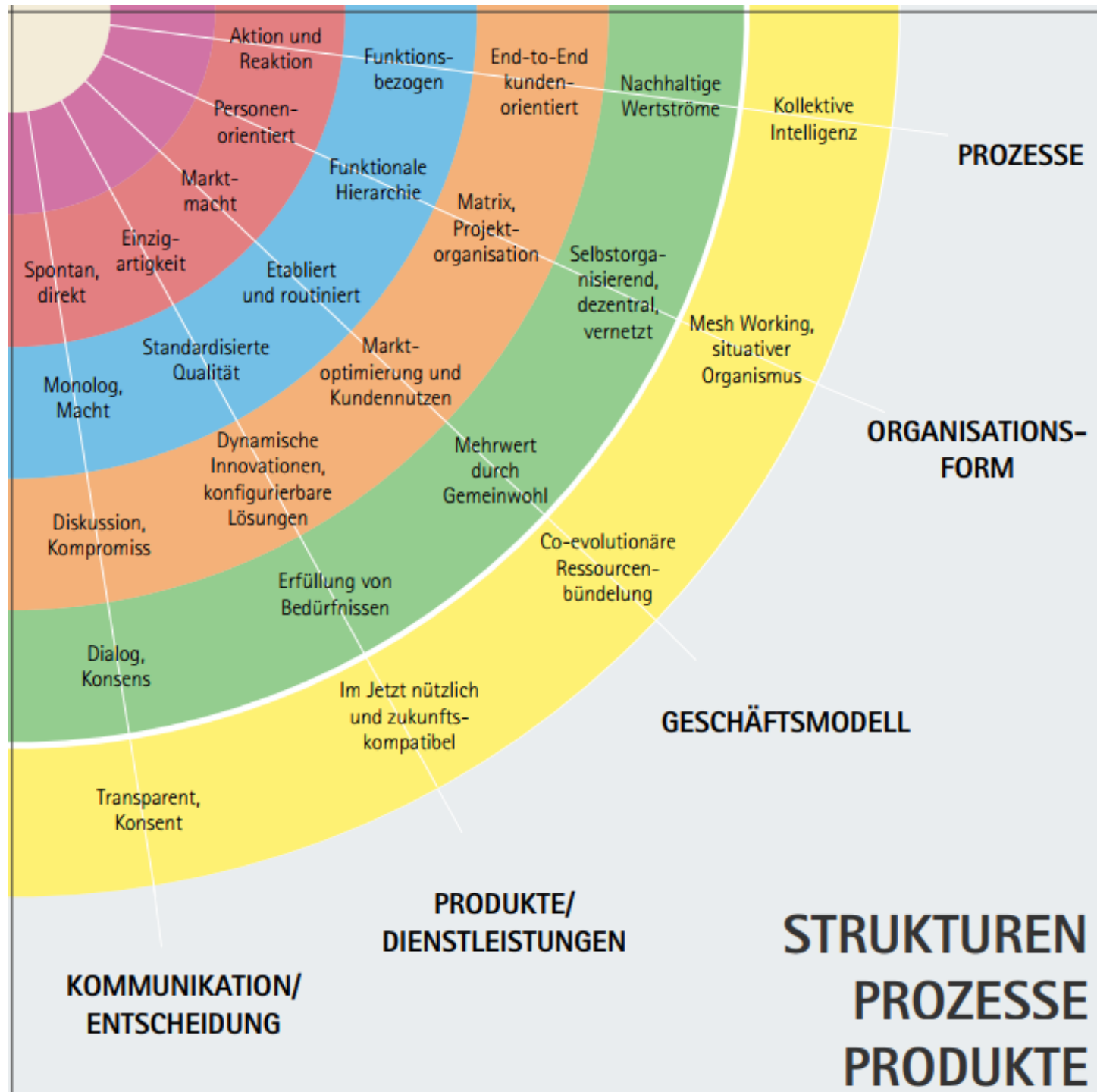
Wohlstand und Erfolg durch Wissenschaft und Fortschritt, Gewinnstreben, Wettbewerb, Selbstverantwortung, Transparenz, alle Möglichkeiten nutzen

Blau - Sicherheit

Ordnung und Stabilität durch Regeln, Bewahrung, Befehl und Kontrolle, Aufopferung, Loyalität, Verbindlichkeit, Moral

Rot - Macht

Wille und Durchsetzungskraft durch Ehrgeiz und Enthusiasmus, Heldentum, Mythen, Impulsivität, Egozentrik

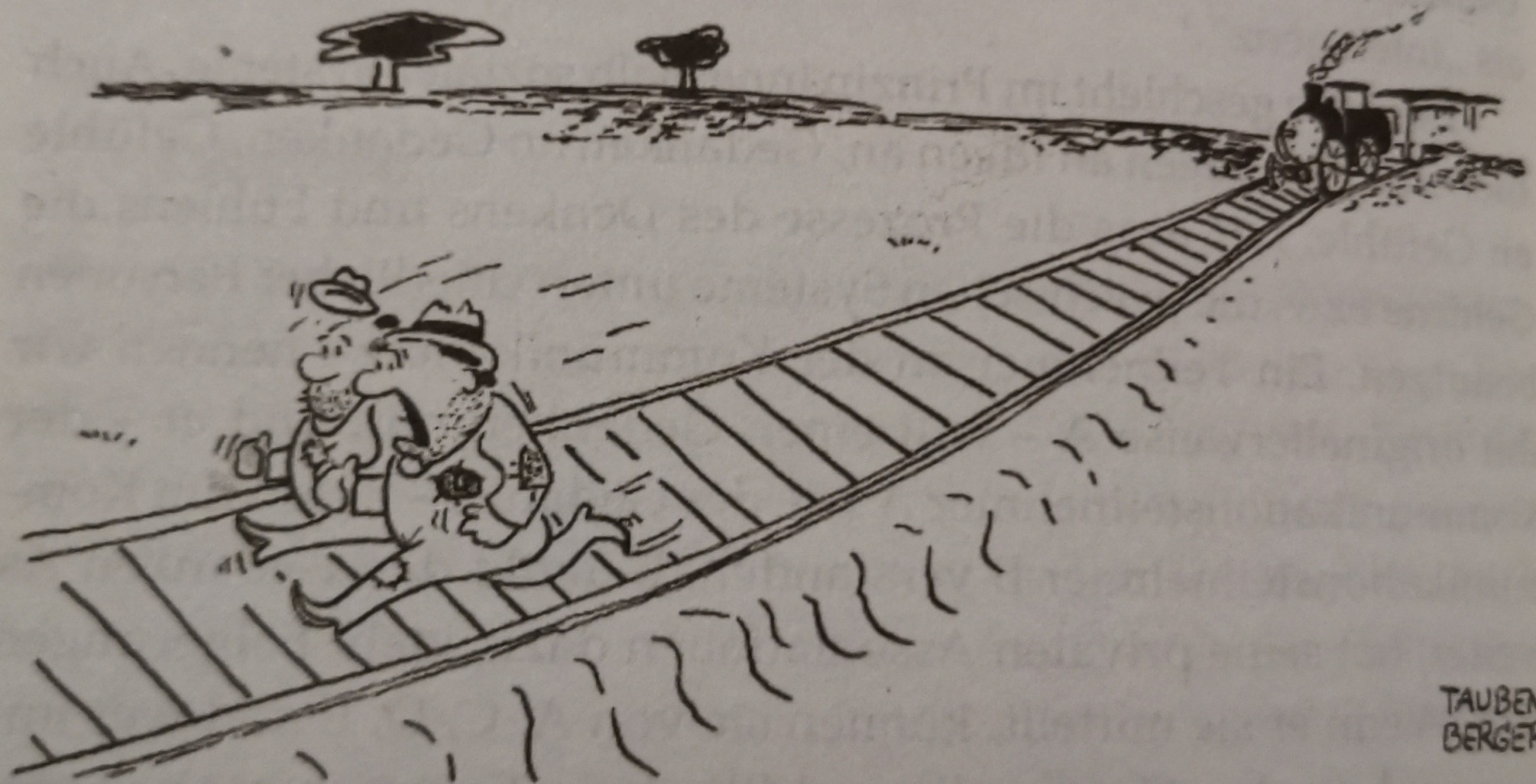


Was muss ich tun, damit eine SAFe Transformation garantiert scheitert? (1/2)

- Führen Sie global SAFe ein, sagen Sie aber niemanden warum
- Keine SAFe Trainings und keine Zeit zur Beschäftigung mit SAFe
- Als Value Stream Analyse werden die bestehenden Abteilungen in ARTs umbenannt
- Nur im Organigramm die bestehenden Titel/Rollen umbenennen
- Team Lead heißt jetzt PO, und macht SM in Personalunion
- Einführung über die Linie, möglichst kurzes Zeitfenster ohne Budget
- Stellen Sie auf jeden Fall klar, dass die Transformation ein einmaliger kurzer Schritt ist, der danach nicht mehr verändert wird
- Verankern sie die SAFe-Rollen fix als Aufbauorganisation
- Gehaltsschema/Boni mit SAFe „Organigramm“ verknüpfen

Was muss ich tun, damit eine SAFe Transformation garantiert scheitert? (2/2)

- Skalierung durch parallele Teammitgliedschaften
- Achten Sie vor allem auf 100% Utilization
- Auf keinen Fall: Beschäftigen Sie sich auf keinen Fall mit dem SAFe Framework selbst.
 - Dafür gibt es Berater, die bringen ja auch die Folie!
- Machen Sie aus der Transformation kein Change Projekt
- Belassen Sie parallel alle aktuellen Meetings und Abstimmungsstrukturen
- Machen Sie allen Projektmanagern klar, dass es in SAFe keine Projektmanager mehr gibt
- Lassen Sie dann die Projektmanagern die Transformation durchführen und verantworten
- Geben Sie als Upper Manager den Auftrag SAFe einzuführen, mit dem Nachsatz: Ich halte ja persönlich nix davon ...
- Sorgen Sie dafür, dass niemand folgenden Satz beantworten kann:
 - Warum und Wofür führen wir SAFe ein.



„Wenn nicht bald eine Weiche kommt, sind wir verloren.“

Agenda

1. SAFe Marketing: 30-75% Faster Time-to-Market
2. Von der Idee zur Innovation: Value Stream & Dual Operating System
3. Paradigmenwechsel: Vom Projekt zum Epic & Prio nach Mehrwert
4. Lean Portfolio Management: Häufige Fehler
5. Planforge Software: LPM richtig umsetzen

Planforge Demo

So implementieren Sie LPM erfolgreich in Ihrer Organisation

The image displays a collage of Planforge software interface screenshots and logos. The central screenshot shows a project portfolio view with a grid of projects categorized by risk (Very High, High, Medium) and a Kanban board for '2 SAFE - Tokamak' with columns for Implementation, Development, and Completion. To the right, another screenshot shows a team's backlog and sprint view. At the bottom, there are logos for SAP, the Scaled Agile Partner Platform, and SAFE (Provided by Scaled Agile).

2Corns Website
besuchen

WEBSITE



FRAGEN
&
ANTWORTEN

Mehr über
Planforge lernen
EAP SOFTWARE

